

在每一位优秀员工
的背后，都有一位
伟大的教练



领导者的教练技巧

帮助管理者学习如何以教练技巧来领导员工

教练技巧是最重要的管理技能，是否熟练掌握并有效应用这一技能将区分出高效的管理者。问题在于，大多数管理者不明白严格的训练对员工的发展、成长和绩效有多么重要。因为他们不知道如何在管理中使用合适的教练技巧，致使他们的员工一直在项目上纠结，变得气馁、丧失动力。

我们知道，当管理者没有像期待的那样有效地领导自己的员工时，这会有多么令人沮丧。管理者应该受到培训，这将提高他们的领导能力，使他们能够更好地培养手下的员工并使其有更好表现。

《领导者的教练技巧》由肯·布兰佳认证教练撰写，指导管理者如何使用教练技巧来管理下属，从而提高生产力，使团队更加团结统一，公司整体表现更好。该课程的宗旨与国际教练联盟定义的核心教练能力一致；同时，我们的专家作者们花费了20多年的时间潜心研究，力图通过语言和实践即时有效地传授这些方法。

如何充分发挥你的人才优势



促进学习和发展



培养自主的问题
解决者



保留自身的优势



建立领导力的后
备军



教练技巧模型



适合对象

寻求发展教练技巧的管理者和个人，以提高他们作为领导者的效能和能力

领导者的教练技巧

在组织内部，通过推进被充分验证有效的流程，创建统一持久的教练文化

在公司内部，组织一天的工作坊，教导教练技巧的基础。此学习设计包括令人心悦诚服的视觉材料、引人入胜的视频以及经过验证的学习活动，这些活动向与会者讲授以下关键概念：

教练流程

- 建立关系 — 建立积极可信任的关系
- 聚焦主题 — 确定话题和目标
- 引导行动 — 协作制定行动计划
- 重述共识 — 明确共识且讨论各方责任及义务

教练技巧

- 全情聆听 洞察微毫
- 探寻本质 启发真知
- 敞开心扉 坦诚布公
- 表达信心 鼓励团队

管理者将学习如何在不同情境中采取最有效的教练形态，以及如何将其应用到组织管理中。他们有很多机会来练习这些新技能。

通过把教练技巧和知识融会贯通到您的管理培训中，您将获得高效的管理者，他们知道如何开启强大的辅导对话，从而建立联系、增加信任，并帮助他们的团队成员发挥最佳的才能。

准备好了吗？

现在就从以下三个容易的步骤开始：

1. 决定 — 我们帮您决定谁应该参加这个培训，以及为什么他需要这个培训；
2. 准备 — 我们帮您准备教材和讲师；
3. 授课 — 我们帮您在公司内实施优质的培训。



联系我们

北京 010-58273388-6123	上海 021-32014888-5001
广州 020-38190200-518	深圳 0755-83782722
南京 025-86558812-338	成都 028-86616978-319
西安 029-88416622-888	

<http://training.51job.com>